

Academie voor Management 

changing by learning



Postacademische Leergang
Talent en Organisatieontwikkeling



rijksuniversiteit
groningen

Talent en Organisatieontwikkeling

Het succes van een organisatie staat of valt met de persoonlijke kwaliteiten van mensen. Belangrijk hierbij is dat er aandacht is voor ieders eigen unieke talent. En dat dit talent wordt gekoppeld aan motivatie. Je kunt als organisatie namelijk alleen écht uitblinken, wanneer medewerkers werkzaamheden verrichten waar ze zelf achter staan.

Deze leergang is voor managers die de moed hebben om de kwaliteiten van werknemers als uitgangspunt te nemen. Hoe kunt u het aanwezige talent verder ontwikkelen en blijven boeien? Ervoor zorgen dat mensen hun werk met bezieling uitvoeren? Door uw eigen zienswijze onder de loep te nemen en open te staan voor reflectie, ontwikkelt u een scherpere visie en leert u met meer precisie keuzes maken. Zo doet u kennis en inspiratie op om permanent talentmanagement en krachtig leiderschap te ontwikkelen.

Dit bewustwordingsproces vraagt om toewijding en durf. Mensen maken immers het verschil en niet 'de organisatie'. Managers die uitgaan van de persoonlijke talenten en passies van werknemers, krijgen daar betrokkenheid, visie en reflectie voor terug. Hiermee creëert u een flexibele organisatie die beter in staat is in te spelen op verandering en kansen te benutten.

HET PLATFORM

Deze postacademische leergang is een 'ontwikkel'platform voor ervaren leidinggevers en professionals die zich willen richten op het (her)vinden van de organisatie-identiteit en het versterken van de organisatiegroei. Zij beseffen dat de strategische inzet van talent hierbij een sleutelrol vervult.

Naast een academische of HBO-vooropleiding hebben alle deelnemers ruime relevante werkervaring als manager of leidinggevende. U ontmoet collega's uit andere organisaties en organisatievormen, andere branches en andere segmenten van de samenleving. De actieve uitwisseling van kennis en praktijkervaring tussen deelnemers en docenten/gast sprekers en deelnemers onderling vormt het hart van deze leergang en voegt een waardevolle dimensie toe aan het leerproces.

INTENSIEF

De leergangen van de Academie voor Management zijn zo opgezet dat ze maximaal rendement opleveren voor deelnemers. De groepen zijn overzichtelijk (maximaal 20 personen) en heterogeen. De groepssamenstelling wordt mede bepaald door de uitkomsten van de intakegesprekken die met alle deelnemers worden gevoerd als onderdeel van het aanmeldingstraject. Binnen de groepen is intensieve interactie tussen de deelnemers. Dit maakt de leergang ook tot een uitstekend netwerkplatform dat in de praktijk veel langdurige en waardevolle relaties oplevert.

DE JUISTE KEUZE

Is deze leergang de juiste keuze voor u? Heeft u vragen over de inhoud/doelstellingen/opzet van de leergang? Wij adviseren alle potentiële deelnemers om vóór inschrijving hierover inhoudelijk te overleggen met een van onze adviseurs.

Voor een adviesgesprek kunt u contact opnemen met Miranda de Groot: 050 - 316 21 15.

DE LEERGANG

De leergang is modulair opgebouwd: zes tweedaagse modules gespreid over een periode van negen maanden. U komt bij elkaar op een centrale locatie in Nederland.

Enkele modules worden in Groningen georganiseerd. Tijdens de leergang werkt u aan een visiedocument. U sluit de leergang af met een examen en de verdediging van dit document. Bij goed gevolg ontvangt u een postacademisch diploma van de Stichting Academische Opleidingen Groningen, een stichting die is gelieerd aan de Rijksuniversiteit Groningen.

AANMELDEN

U kunt zich aanmelden via het bijgevoegde aanmeldingsformulier. Het aanmeldingsformulier is ook op te vragen bij de studieadviseurs 050 - 316 21 15 en te downloaden van www.academievoormanagement.nl



"Ik had hiervóór de leergang HR-Strateeg gevolgd en dat was me uitstekend bevallen. Ik ben erg geïnteresseerd in alle aspecten van het vakgebied Human Resources en de leergang Talent en Organisatieontwikkeling leek me een prima platform om stil te staan bij de ontwikkeling van het individu en de organisatie. In de praktijk zie ik nog wel eens dat er naar medewerkers wordt gekeken vanuit functiehokjes. Ik heb gemerkt dat diezelfde medewerkers vaak enorm opbloeien onder aandacht voor hun persoonlijke talenten en kwaliteiten. Dan komt het beste in ze naar boven. En dat is ook vanuit organisatieoogpunt zeer positief. In deze leergang ben ik echt getriggerd om creatiever en vrijer te gaan denken, ook binnen de kaders van vastliggende doelstellingen. De talenten van mensen uitdagen is leuk én effectief. Dat zie je al binnen de leergang: je wordt geconfronteerd met zoveel verschillende theorieën, invalshoeken, standpunten, meningen, ervaringen en talenten, zowel van gastdocenten als bij je collega-deelnemers. Hiermee omgaan maakt je scherp en kritisch. Maar ook creatief: je gaat kijken welke elementen je wilt en kunt oppikken voor de vertaalslag naar je eigen werksituatie. Ook het tipje van de sluier wat werd opgelicht over de werking van de psyche van de mens was een 'eye-opener', daar gingen ineens heel wat lampjes bij me branden. Ja, ik vond het een erg nuttige leergang. Voor mijzelf en voor mijn werk."

ALUMNA ELS MINTJES

SENIOR HR ADVISOR, FORTIS BANK